



REPUBLIKA HRVATSKA
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA



GRAD OPATIJA
GRADONAČELNIK

KLASA: 112-09/15-01/02
URBROJ: 2156/01-03/01-15-3
Opatija, 14. prosinca 2015. godine

Gradonačelnik Grada Opatije, na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) i članka 13. stavka 3. Odluke o ustrojstvu i djelokrugu gradske uprave Grada Opatije („Službene novine Primorsko-goranske županije broj 49/07, 1/08- ispr., 46/08, 22/10, 05/12 i 39/13), nakon savjetovanja sa sindikatom, donosi

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu (KLASA: 112-09/10-01/01, URBROJ: 2156/01-03/01-10-2 od 29.06.2010., KLASA: 112-09/12-01/02, URBROJ: 2156/01-03/01-12-1 od 12.04.2012. i KLASA: 112-09/13-01/02, URBROJ: 2156/01-03/01-14-3 od 8.01.2014.) u članku 3., ispred riječi "Iznimno" dodaje se brojčana oznaka stavka "(3)".

U istom članku stavku 3., iza riječi "redara", dodaje se zarez i riječi "prometnih redara".

U istom članku stavku 4., brojčana oznaka stavka "(3)" mijenja se u "(4)".

U istom članku stavku 4. riječ "prerasporediti" zamjenjuje se riječju "preraspodijeliti".

Članak 2.

U članku 4. stavku 1. iza riječi "vrijeme" dodaje se zarez i riječi "kao i najmanje 6 sati dnevno,".

Članak 3.

U članku 5. stavku 1. riječi "četiri tjedna" zamjenjuju se riječima "20 dana". U istom članku stavak 2. briše se.

Članak 4.

Članak 6. mijenja se i glasi:

"Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora zaposleniku se isplaćuje naknada plaće u visini njegove prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u prethodna tri mjeseca."

Članak 5.

U članku 8. stavku 1. broj "18" zamjenjuje se brojem "20".

U istom članku i stavku, točki 1. alineji 3. kratica "SSS" briše se.

U istom članku i stavku, točki 4. alineji 1. riječ "malodobnim" zamijenjuje se riječju "maloljetnim" a iza riječi djetetom, dodaje se zagrada i riječi "smatra se dijete do 18. godine života".

U istom članku, stavku i točki, alineji 2. riječ "malodobno" zamijenjuje se riječju "maloljetno".

U istom članku, stavku i točki, alineji 3. riječ "malodobnog" zamijenjuje se riječju "maloljetnog".

U istom članku stavku 2. broj "18" zamijenjuje se brojem "20".

Članak 6.

U članku 9. riječi i zarez ispred i iza tih riječi "kao i zaposlenik koji radi na poslovima na kojima ga ni uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće u potpunosti zaštititi od štetnih utjecaja" brišu se.

Članak 7.

Članak 12. mijenja se i glasi:

"(1) Zaposlenik može koristiti godišnji odmor u neprekidnom trajanju ili u dijelovima ako je ostvario pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od 10 dana.

(2) Ako zaposlenik koristi godišnji odmor u dijelovima, prvi dio mora biti u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno i mora se koristiti tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor ako ne postigne drugačiji pisani dogovor sa poslodavcem.

(3) Zaposlenik koji je ostvario pravo na godišnji odmor u trajanju kraćem od 10 dana, može taj dio godišnjeg odmora prenijeti i iskoristiti najkasnije do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine.

(4) Neiskorišteni godišnji odmor zaposlenik može prenijeti i iskoristiti najkasnije do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine a sukladno općim propisima o radu."

Članak 8.

U članku 15. stavku 3. riječ "zaposlenja" zamijenjuje se riječju "stanovanja", a riječi te zarez iza riječi "i dnevnice u povratku do mjesta zaposlenja" brišu se.

Članak 9.

U članku 16. stavku 1. riječi "u sljedećim slučajevima" zamijenjuju se riječima "za važne osobne potrebe, osobito".

U istom članku i stavku, točki 3. riječi "smrt supružnika, roditelja, očuha i maćehe, djeteta, posvojitelja, posvojenika i unuka" zamijenjuju se riječima "smrt člana uže obitelji".

U istom članku i stavku, točki 4. riječi "smrt brata ili sestre, djeda ili bake te roditelja supružnika" zamijenjuju se riječima "smrt djeda ili bake, unuka, roditelja supružnika, snahe ili zeta, ostalih srodnika u pravoj liniji i njihovih supružnika".

U istom članku i stavku, točki 7. riječi "dobrovoljni darivatelj krvi za svako dobrovoljno darivanje" zamijenjuju se riječima "za svako dobrovoljno davanje krvi".

U istom članku i stavku, točki 12. ispred riječi "elementarne nepogode" dodaju se riječi "otklanjanje štetnih posljedica".

U istom članku, stavak 2. mijenja se i glasi: "Dobrovoljni davatelj krvi bira kada će koristiti dane plaćenog dopusta u terminu određenom u dogovoru s čelnikom upravnog tijela." U istom članku stavak 3. briše se.

Članak 10.

U članku 17. iza riječi "stručnog" dodaju se riječi "ili općeg školovanja".

Članak 11.

U članku 18. stavku 1. iza riječi "na" dodaje se riječ "školovanje,". U istom članku stavku 3. broj "60" zamijenjuje se brojem "90".

Članak 12.

U članku 19. stavku 1. riječi "smrtnog slučaja i" brišu se, a riječi "darivanja" zamijenjuje se riječju "davanja".

U istom članku stavku 2. riječi "darivanja" zamijenjuje se riječju "davanja".

Članak 13.

U članku 21. iza riječi "odnosa" dodaju se riječi "ili u vezi s radnim odnosom".

Članak 14.

U članku 24. dodaje se stavak 2. koji glasi:

"Radi ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa, zaposlenici su obvezni dostaviti točne osobne podatke utvrđene propisima o vođenju evidencije o radnicima, podatke koji su potrebni za obračun plaće, podatke o školovanju, podatke vezane uz zaštitu majčinstva, podatke o obitelji potrebne za ostvarivanje prava iz ovog Pravilnika te ostale u svrhu ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa, osim podataka koji nisu u neposrednoj vezi s radnim odnosom."

Članak 15.

U članku 25. stavku 2. iza riječi "zaposleniku" dodaju se riječi "kojim se diskriminira na temelju rase, boje kože, spolnog opredjeljenja, bračnog stanja, obiteljskih obveza, dobi, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, rođenja, društvenog položaja, članstva ili nečlanstva u političkoj stranci ili sindikatu te tjelesnih ili duševnih poteškoća i prema drugim osnovama sukladno posebnom zakonu".

Članak 16.

U članku 27. stavak 2. briše se.

Članak 17.

U članku 29. oznaka stavaka (3)-(7) zamijenjuje se oznakama (1)-(5).

U istom članku stavku 5. ispred riječi "radnom" dodaju se riječi "službi odnosno" a riječi "gradsko upravno tijelo" zamijenjuju se riječima "ovlaštena osoba".

Članak 18.

U članku 31. alineji 1. riječ "rad" zamijenjuje se riječju "kontakt".

Članak 19.

U članku 35. iza riječi "unatrag" dodaje se zarez te iza riječi "mjesec" dodaje se zarez i riječi "najkasnije do 5. dana u mjesecu".

Članak 20.

U članku 36. riječi "mogu primati" zamijenjuju se riječju "primaju".

Članak 21.

U članku 38. stavku 4. iza riječi "blagdane" briše se zarez i dodaje se veznik "te", brišu se riječi "i na Uskrs".

U istom članku stavku 7. iza riječi "nedjeljom" dodaje se zarez te riječi "osim u slučaju preraspodjele".

Članak 22.

Članak 39. briše se.

Članak 23.

Članak 41. mijenja se i glasi:

- (1) Zaposlenik zadužen za nadzor da li se osobni podaci radnika prikupljaju, obrađuju, koriste i dostavljaju trećim osobama u skladu sa zakonom ima pravo na dodatak na plaću, izražen kao uvećanje koeficijenta za obračun plaće za 0,10.
- (2) Zaposlenik koji obavlja poslove ovlaštenika poslodavca za zaštitu na radu ima pravo na dodatak na plaću, izražen kao uvećanje koeficijenta za obračun plaće za 0,20.
- (3) Zaposlenik koji obavlja poslove povjerenika za otpad ima pravo na dodatak na plaću, izražen kao uvećanje koeficijenta za obračun plaće za 0,20. Zamjenik povjerenika za otpad ostvaruje pravo na uvećanje plaće po odluci pročelnika, dok traje okolnost zamjenjivanja.
- (4) Zaposlenik koji obavlja poslove stručnjaka zaštite na radu ima pravo na dodatak na plaću, izražen kao uvećanje koeficijenta za obračun plaće za 0,20.
- (5) Zaposlenik koji obavlja poslove povjerenika radnika za zaštitu na radu ima pravo na dodatak na plaću, izražen kao uvećanje koeficijenta za obračun plaće za 0,10.
- (6) Zaposlenik koji obavlja poslove vezane uz određivanje prinudnih upravitelja, priprema prijedloge odluka vezane uz dodjelu stanova u najam sa nacrtom ugovora o najmu stanova u vlasništvu Grada i poslove vezane uz izvršavanje tih ugovora ima pravo na dodatak na plaću, izražen kao uvećanje koeficijenta za obračun plaće za 0,15 .
- (7) Zaposlenik koji obavlja poslove vezane uz standardizaciju i normizaciju poslova iz djelokruga Grada ima pravo na dodatak na plaću, izražen kao uvećanje koeficijenta za obračun plaće za 0,30.
- (8) Zaposlenik koji je zadužen za nepravilnosti, koji zaprima obavijesti o nepravilnostima i sumnjama na prijevare ili samostalno poduzima radnje protiv nepravilnosti i prijevara sukladno Zakonu o sustavu unutarnjih financijskih kontrola u javnom sektoru ima pravo na dodatak na plaću, izražen kao uvećanje koeficijenta za obračun plaće za 0,10.
- (9) Zaposlenik koji obavlja poslove vezane uz utvrđivanje obveznika i razrez naknade za zadržavanje nezakonito izgrađenih zgrada u prostoru ima pravo na dodatak na plaću, izražen kao uvećanje koeficijenta za obračun plaće za 0,20 , dok traju ti poslovi.
- (10) Zaposlenik koji obavlja poslove komunalnog redara, zbog novih nadležnosti sukladno Zakonu o zaštiti od buke i Zakonu o građevinskoj inspekciji ima pravo na dodatak na plaću, izražen kao uvećanje koeficijenta za obračun plaće za 0,15.
- (11) Zaposlenik koji obavlja poslove prometnog redara, zbog otežanih uvjeta rada obzirom da veliku većinu posla obavlja izvan ureda ima pravo na dodatak na plaću, izražen kao uvećanje koeficijenta za obračun plaće za 0,25.
- (12) Zaposlenik na radnom mjestu referent- prometni redar koji po nalogu voditelja Odjeljka obavlja administrativne poslove vezane uz vođenje prekršajnog postupka ima pravo na dodatak na plaću, izražen kao uvećanje koeficijenta za obračun plaće za 0,10.
Zaposlenik koji po nalogu pročelnika zamjenjuje zaposlenika na radnom mjestu referent- prometni redar u obavljanju poslova iz stavka 1. ove točke, ima pravo na dodatak na plaću, izražen kao uvećanje koeficijenta za obračun plaće za 0,10, dok traje okolnost zamjenjivanja.
- (13) Zaposlenik koji provodi postupak prijave šteta na objektima u vlasništvu Grada i objektima infrastrukture ima pravo na dodatak na plaću, izražen kao uvećanje koeficijenta za obračun plaće za 0,12.
- (14) Zaposlenik koji obavlja poslove obračuna obujma zgrade radi obračuna naknade za zadržavanje nezakonito izgrađenih zgrada u prostoru kao i obračuna komunalnog doprinosa radi ozakonjenja zgrada ima pravo na dodatak na plaću, izražen kao uvećanje koeficijenta za obračun plaće za 0,10 , dok traju ti poslovi.
- (15) Zaposlenik koji sudjeluje u obavljanju poslova protokola ima pravo na iznos od maksimalno 1.500,00 kuna za nabavku primjerene odjeće i obuće koju koristi u protokolarnim događajima.

Navedeno pravo zaposlenik ostvaruje jedanput godišnje po odluci pročelnika upravnog tijela nadležnog za poslove protokola i opravdava dostavom računa. Ukoliko zaposleniku prestane služba prije nastupa protokolarnog događaja u toj godini, dužan je vratiti dobivena novčana sredstva.

- (16) Koeficijent za obračun plaće zaposlenika, kojem ne pripada pravo po osnovi solidarnosti iz ovog Pravilnika, a kojem je bez promjene rasporeda umnožak koeficijenta i osnovice za obračun plaće smanjen slijedom početnog usklađivanja platnog sustava Grada sa Zakonom o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 20/10) te s Uredbom o klasifikaciji radnih mjesta u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 74/10), uvećava se na način da umnožak koeficijenta i osnovice za obračun plaće ostane jednak umnošku koji je vrijedio do dana usklađenja s navedenim propisima.
- (17) Uvećanje koeficijenta iz prethodnog stavka ovoga članka ne mijenja se u slučaju promjene osnovice za obračun plaće.
- (18) Uvećanje koeficijenta iz prethodnog stavka ovoga članka bit će promijenjeno ili ukinuto u slučaju da zaposlenik bude raspoređen na radno mjesto s višim koeficijentom za obračun plaće, na način da nakon novog rasporeda umnožak koeficijenta i osnovice za obračun plaće ostanu jednaki.

Članak 24.

U članku 44. stavku 1. iza riječi "osiguranju" briše se ostatak rečenice iza zareza te se zarez zamjenjuje točkom.

U istom članku stavku 2. riječi "zbog sebe" brišu se.

U istom članku stavak 3. mijenja se i glasi:

"Slučajevi u kojima naknada plaće iznosi 100% od osnovice za naknadu plaće utvrđeni su propisima o zdravstvenom osiguranju."

Članak 25.

U članku 45. stavku 2. riječi "1. srpnja tekuće godine" zamjenjuju se riječima "dana početka korištenja godišnjeg odmora".

Članak 26.

Članak 46. mijenja se i glasi:

"Svaki zaposlenik ima povodom Uskrsa pravo na dar u iznosu od 200,00 kuna u novcu ili naravi."

Članak 27.

U članku 48. iza riječi "tri" dodaje se riječ "njegove", a iza riječi "plaće" dodaju se riječi "isplaćene mu u prethodna tri mjeseca".

Članak 28.

Članak 49. mijenja se i glasi:

"(1) Član kućanstva zaposlenika ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti zaposlenika	2 prosječne mjesečne
koji izgubi život u obavljanju	neto plaće i troškovi pogreba ili
u povodu obavljanja rada	

- smrti zaposlenika	troškovi pogreba
---------------------	------------------

(2) Troškovima pogreba iz stavka 1. ovoga članka razumijevaju se stvarni troškovi pogreba, ali najviše do visine dvije prosječne mjesečne neto plaće.

(3) Zaposlenik ima pravo na pomoć u slučaju smrti supružnika, djeteta, roditelja, očuha ili maćehe, pastorčadi, posvojenika i posvojitelja u visini jedne prosječne mjesečne neto plaće."

Članak 29.

Članak 50. mijenja se i glasi:

"(1) Djeci, odnosno zakonskim skrbnicima djece zaposlenika koji je izgubio život u obavljanju ili u povodu obavljanja rada, mjesečno će se isplatiti pomoć i to: - za dijete predškolskog uzrasta 50% prosječne mjesečne neto plaće,

- za dijete do završenog osmog razreda osnovne škole 70% prosječne mjesečne neto plaće, - za dijete do redovno završene srednje škole 90% prosječne mjesečne neto plaće.

(2) Iznos iz stavka 1. ovog članka se ne povećava u odnosu na broj djece umrlog zaposlenika.

(3) Osobe iz stavka 1. ovoga članka imaju pravo na pomoć ako ne ostvaruju pravo na obiteljsku mirovinu po osnovi smrti zaposlenika."

Članak 30.

U članku 51. stavku 1. točki 2. iza riječi "dana" dodaju se riječi "kao posljedica operativnog zahvata ili dugotrajnih terapija (kemoterapija, zračenja i sl.)".

U istom članku i stavku, točki 3. ispred riječi "djeteta" dodaje se riječ "maloljetnog". U

istom članku i stavku, točka 5. mijenja se i glasi:

"za otklanjanje posljedica elementarne nepogode- jedna prosječna mjesečna neto plaća".

Članak 31.

U članku 53. stavku 1. iza riječi "dnevnica" dodaju se riječi "u visini maksimalnog iznosa na koji se prema poreznim propisima ne plaća porez" te se iza riječi "noćenja" brišu riječi "u visini iznosa na koji se prema poreznim propisima ne plaća porez".

U istom članku stavku 2. iza riječi "dnevnica" dodaju se riječi "u visini iznosa na koji se prema poreznim propisima ne plaća porez," te se iza riječi "proračuna" zarez zamijenjuje točkom i brišu se riječi "a do visine iznosa na koji se prema poreznim propisima ne plaća porez".

Članak 32.

U članku 54. stavku 1. riječi "i mjesta prebivališta ili uobičajnog boravišta zaposlenika" brišu se, iza riječi "od" riječi "tih mjesta" zamijenjuju se riječima "mjesta prebivališta ili uobičajnog boravišta zaposlenika".

U istom članku stavku 2. iza riječi "mjesto" dodaju se riječi "izvan sjedišta poslodavca".

Članak 33.

U članku 55. stavku 1. iza riječi "zaposlenika" dodaju se riječi "pri čemu je mjesto rada udaljeno od tih mjesta najmanje 30 km".

U istom članku stavku 3. iza riječi "visini" dodaje se riječ "maksimalnog".

U istom članku stavku 4. iza riječi "iznosu" dodaju se riječi "prema prethodnom članku".

Članak 34.

Članak 56. mijenja se i glasi:

"(1) Svakom zaposleniku bit će isplaćena naknada troškova prijevoza na posao i s posla javnim prijevozom u 100% visini troškova izdataka prema cijeni mjesečne karte po pripadajućoj zoni ili relaciji.

(2) U slučaju kada zaposlenik odsustvuje s posla radi korištenja godišnjeg odmora, porodiljnog dopusta i bolovanja i sl. naknada za prijevoz isplatit će se srazmjerno broju dana provedenim na poslu u tom mjesecu.

(3) U slučaju kada zaposlenik radi potrebe posla mora dolaziti na radno mjesto izvan utvrđenog rasporeda radnog vremena, naknada za prijevoz isplatit će mu se srazmjerno broju dolazaka na posao u tom mjesecu.

- (4) U slučaju kada se, uslijed promjene mjesta prebivališta ili promjene mjesta rada, tijekom mjeseca, promjene uvjeti za određivanje visine naknade za prijevoz (druga prijevozna zona) naknada se utvrđuje srazmjerno broju dana i visini mjesečne karte po pripadajućoj zoni ili relaciji.
- (5) Naknada troškova prijevoza na posao i s posla isplaćuje se u roku iz članka 35. ovog Pravilnika."

Članak 35.

U članku 58. alineji 1. ispred brojke "60.000,00" dodaje se riječ "najmanje".

U istom članku alineji 2. ispred brojke "30.000,00" dodaje se riječ "najmanje".

U istom članku alineji 3. ispred brojke "100.000,00" dodaje se riječ "najmanje".

Članak 36.

Članak 59. mijenja se i glasi:

"(1) Zaposleniku se isplaćuje jubilara nagrada za neprekidni rad u upravnim tijelima Grada Opatije i pravnim prednicima, i to za navršenih:

- 10 godina 0,5 prosječne mjesečne neto plaće, - 15 godina 1,0 prosječna mjesečna neto plaća,
- 20 godina 1,5 prosječne mjesečne neto plaće,
- 25 godina 2,0 prosječne mjesečne neto plaće,
- 30 godina 2,5 prosječne mjesečne neto plaće,
- 35 godina 3,0 prosječne mjesečne neto plaće, - 40 godina 3,5 prosječne mjesečne neto plaće.

(2) Zaposleniku će se isplatiti jubilara nagrada iz stavka 1. ovoga članka tijekom godine u kojoj je stekao pravo na isplatu, a najranije 30 dana prije stjecanja prava na isplatu."

Članak 37.

U članku 60. stavku 1. iza riječi "isplatiti" dodaje se riječ "iznos", iza riječi "visini" dodaje se riječ "maksimalnog", iza riječi "najkasnije do" broj "31." zamijenjuje se brojem "5."

Članak 38.

U članku 61. stavak 3. briše se.

U istom članku dosadašnji stavak 4. postaje stavak 3. u kojem se oznaka stavka "1.-3." zamijenjuje sa "1. i 2."

U istom članku dodaje se stavak 4. koji glasi:

"Zaposlenik ostvaruje pravo na otpremninu iz stavka 1. i 2. ovoga članka nakon dvije godine neprekidne službe odnosno radnog odnosa u Gradu Opatiji."

Članak 39.

U članku 63. alineje 1. i 2. mijenjaju se i glase:

"- prosječna mjesečna neto plaća je prosječna mjesečna neto plaća isplaćena po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske u prethodna tri mjeseca,

- članovi uže obitelji su supružnik, dijete, roditelji, očuh i maćeha, brat ili sestra, pastorčad i posvojenici, dijete bez roditelja uzeto na uzdržavanje, posvojitelj i osoba koju je prema zakonu zaposlenik dužan uzdržavati,"

U istom članku dodaje se alineja 3. koja glasi:

"- teškim invalidom smatra se osoba s utvrđenim fizičkim ili mentalnim invaliditetom višim od 70 %, što se dokazuje rješenjem nadležne službe,"

U istom članku alineja 3. postaje alineja 4. u kojoj se točka iza riječi "odnosa" zamijenjuje zarezom.

U istom članku dodaju se alineje 5. i 6. koje glase:

"- prava koja su uređena ovim Pravilnikom a vrijede za bračnog druga, odnose se na izvanbračnog druga i životnog partnera,"

"- pravo na plaću i druga materijalna prava (jubilara nagrada, regres, božićnica i slično) koja se primjenjuju na zaposlenike sukladno odredbama ovog Pravilnika utvrđuju se i isplaćuju razmjerno radnom vremenu na koje je zaposlen."

Članak 40.

U članku 64. iza riječi "obrazloženjem" dodaju se riječi "i uputom o pravnom lijeku", zarez iza "zaposleniku" i riječi "s poukom o pravnom lijeku," brišu se.

Članak 41.

U članku 66. stavku 1. riječi "službe, odnosno" brišu se.

U cijelom članku riječ "zaposlenika" zamijenjuje se s riječi "namještenika".

Članak 42.

Briše se članak 68.

Članak 43.

Briše se članak 69.

Članak 44.

U članku 70. stavku 1. iza riječi "drugo" dodaje se riječ "slobodno".

Članak 45.

U članku 83. alineji 1. zarez iza riječi "rad" te riječi "u pravilu, odvojenu od mjesta rada" brišu se.

Članak 46.

Iza članka 85. dodaje se članak 86. koji glasi:

"(1) Zaposlenik koji je ostvario pravo na solidarnost prema članku 68. Pravilnika o radu od 29.06.2010. godine, zadržava stečeno pravo.

(2) Zaposlenik koji je do 1.01.2015. godine stekao pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta za neprekinuti radni staž ostvaren u upravnim tijelima gradske uprave Grada Opatije i pravnim prednicima, zadržava stečeni koeficijent složenosti poslova radnog mjesta bez daljnjeg uvećanja po toj osnovi, i to za navršenih:

1. od 25 do 29 godina 2%,
2. od 30 do 34 godine 3%,
3. od 35 i više godina 4%."

Članak 47.

Članak 86. postaje članak 87. u kojem se u stavku 3. riječi "putem Intraneta gradske uprave te" brišu.

Članak 48.

Ovaj Pravilnik se primjenjuje počevši od 1. siječnja 2016. godine.

Članak 49.

Ovaj Pravilnik objavljuje se na oglasnoj ploči Grada Opatije i stupa na snagu osmog dana nakon objave.

GRADONAČELNIK
Ivo Dujmić, ing.

**Pravilnik je na oglasnoj ploči Grada Opatije objavljen 14.12.2015., a
na snagu je stupio 22.12.2015. .**