

Na temelju članka 13. stavka 2. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 28/10), gradonačelnik Grada Opatije, uz prethodno savjetovanje sa sindikatom, dana 7. rujna 2010. donosi

PRAVILNIK o dodatku za uspješnost na radu

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuju se kriteriji utvrđivanja natprosječnih rezultata rada službenika i namještenika Grada Opatije te način isplate dodatka za uspješnost na radu.

Članak 2.

Kriteriji utvrđivanja natprosječnih rezultata rada službenika i namještenika jesu:

1. godišnja ocjena,
2. inicijativnost i kreativnost koja je doprinijela boljoj organizaciji rada i/ili racionalizaciji poslovanja,
3. uspješno i pravodobno rješavanje iznimno kompleksnog predmeta ili druge radne zadaće, koja je od velikog značaja za djelovanje Grada,
4. uspješno i pravodobno obavljanje privremeno povećanog opsega posla,
5. uspješno i pravodobno rješavanje predmeta u opsegu koji za najmanje 20% nadmašuje prosječni broj riješenih usporedivih predmeta po službeniku,
6. obavljanje poslova odsutnog službenika, odnosno namještenika, uz redovito obavljanje vlastitog posla, u neprekinutom razdoblju od najmanje 60 dana,
7. sudjelovanje u radu projektnog tima koji je postigao uspješne rezultate, uz redovito obavljanje vlastitog posla,
8. uspješno pružanje pomoći drugim pravnim osobama lokalnoga javnog sektora, izvan poslova radnog mjesta službenika, odnosno namještenika,
9. djelovanje u službi ili u vezi sa službom koje je doprinijelo ugledu ili afirmaciji Grada,
10. drugo iznimno postignuće koje opravdava isplatu dodatka za uspješnost na radu.

Članak 3.

Bruto iznos dodatka za uspješnost na radu (u nastavku teksta: dodatak) isplaćuje se u postotku bruto plaće službenika, u rasponu od 10 do 100 posto.

Bruto plaćom iz stavka 1. ovoga članka razumijeva se umnožak koeficijenta i osnovice za obračun plaće s uvećanjem za radni staž i drugim stalnim dodacima na plaću, prema obračunu plaće u mjesecu isplate dodatka, bez jednokratnih dodataka na plaću.

Dodatak može biti određen i u apsolutnom iznosu, u okviru raspona iz stavka 1. ovoga članka.

Članak 4.

Službenik ili namještenik koji je ocijenjen ocjenom „odličan“ ima pravo na dodatak u iznosu propisanom općim aktom kojim su uređeni kriteriji i način provođenja ocjenjivanja službenika i namještenika.

Članak 5.

Ispunjavanje kriterija iz članka 2. ovog Pravilnika utvrđuje te rješenje o isplati dodatka donosi osoba nadležna za donošenje rješenja o pravima i obvezama službenika i namještenika,

u okviru mase sredstava za dodatke određene za pojedino upravno tijelo, odnosno za Jedinicu za unutarnju reviziju.

Članak 6.

Dodatak se isplaćuje u okviru obračuna plaće za mjesec u kojem je nastupila izvršnost rješenja o isplati dodatka.

Članak 7.

U razdoblju do određivanja mase sredstava za dodatke za pojedino upravno tijelo, odnosno za Jedinicu za unutarnju reviziju, dodatak se isplaćuje iz mase sredstava za plaće, uz prethodnu suglasnost gradonačelnika.

Članak 8.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana nakon objave u „Službenim novinama Primorsko-goranske županije“.

KLASA: 121-01/10-01/08
URBROJ: 2156/01-03/01-10-2
Opatija, 7. rujna 2010.

GRADONAČELNIK

Ivo Dujmić, ing.