

**IZVJEŠĆE O ODRŽANOM JAVNOM SAVJETOVANJU SA ZAINTERESIRANOM JAVNOŠĆU**

Naziv akta o kojem je provedeno savjetovanje:  
**Prijedlog Odluke o Savjetu mladih Grada Opatije**

Vrijeme trajanja savjetovanja:  
**Savjetovanje je provedeno u trajanju od 30 dana, od 6. lipnja 2025. godine do 7. srpnja 2025. godine**

| <b>Datum i vrijeme zaprimanja prijedloga</b> | <b>Fizička osoba/Ime prezime</b> | <b>Pravna osoba/naziv</b> | <b>Načelni prijedlozi i mišljenje na nacrt akta ili dokumenta</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>Primjedbe na pojedine članke ili dijelove nacrta akta ili dokumenta</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>Očitovanje predlagatelja akta</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2025-06-17<br>09:17:00                       |                                  | Udruga Žmergo             | <p>Kao profesionalcima u radu s mladima i nositeljima raznih programa i usluga za mlade (poput lokalnog info-centra za mlade, volonterski programi, mentorstvo mladih) u interesu nam je visoka razina kvalitete rada s mladima, participacija mladih i reprezentativnost različitih skupina mladih</p> <p>Ovim putem u ime Udruge Žmergo upućujemo komentare na Prijedlog Odluke o Savjetu mladih Grada Opatije te na taj način sudjelujemo u javnom savjetovanju za oblikovanje navedenog Prijedloga.</p> <p>Pozdravljamo usklađivanje rada Savjeta mladih Grada Opatije s aktualnim Zakonom o savjetima mladih koji će doprinijeti učinkovitosti rada Savjeta, transparentnosti odlučivanja o članovima te utjecati, nadamo se, na</p> | <p>1. Članak 4. st. 3 – Način objave Javnog poziva<br/>Primjedba: Navedeni kanali za objavu Javnog poziva ne dopiru učinkovito do mladih.<br/>Prijedlog izmjene: Dodati: „...a objava se dodatno provodi i putem društvenih mreža Grada Opatije, školskih i studentskih oglasnih ploča te lokalnih organizacija mladih.”<br/>Obrazloženje: Mladi većinom koriste digitalne i društvene kanale. Veća vidljivost potiče sudjelovanje i uključenost.</p> <p>2. Članak 7. – Nedostatak kriterija za raznolikost kandidata<br/>Primjedba: Prijedlog ne osigurava minimalnu zastupljenost kandidata iz različitih sektora.<br/>Prijedlog izmjene: Dodati stavak: „Pri izboru članova Savjeta mladih vodi se računa o heterogenoj zastupljenosti različitih skupina mladih (npr. udruga, škola, studentskih organizacija, podmladaka stranaka).“<br/>Obrazloženje: Ovako sročeni članak osigurava bolju reprezentativnost i</p> | <p>Ne prihvaća se.<br/>Člankom 10., stavcima 3. i 4. Zakona o savjetima mladih jasno su definirani način objave Javnog poziva (mrežne stranice jedinice lokalne samouprave te sredstva javnog priopćavanja) kao i slanje obavijesti o javnom pozivu (obavijest se dostavlja udrugama mladih i za mlade, srednjim školama, visokim učilištima i pomladcima političkih stranaka koji djeluju na području jedinice lokalne samouprave koja objavljuje poziv).</p> <p>Ne prihvaća se.<br/>Članak 9., stavak 3. Zakona o savjetima mladih jasno propisuje tko predlaže kandidate za savjet mladih (udruge koje su skladno statutu ciljano i prema djelatnosti opredijeljene za rad s mladima i za mlade, udruge nacionalnih manjina u RH, učenička vijeća, studentski zborovi, pomladci političkih stranaka, sindikalne ili strukovne organizacije u RH i neformalne skupine mladih).</p> |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>kvalitetu rada s mladima na razini lokalnog odlučivanja o politikama za i prema mladima.</p> <p>U tom smjeru su i naši sljedeći komentari i prijedlozi, stoga koristimo priliku istaknuti nekoliko važnih elemenata za koje smatramo da bi trebali naći mjesto u Prijedlogu.</p> | <p>doprinosi izbjegavanju političke ili interesne dominacije.</p> <p>3. Članak 8. – Nejasno definirano neopravdano izostajanje<br/>Primjedba: Navodi se izostanak s 50% sjednica, ali nije jasno je li to apsolutna brojka ili s opravdanjima. Potrebno je jasnije definirati “neopravdano izostajanje” i obvezu pisane isprike.<br/>Prijedlog izmjene: Dodati: „Neopravdanim izostankom smatra se nedolazak na sjednicu bez prethodne najave i valjanog razloga koji je pisanom izjavom dostavljen predsjedniku Savjeta.“<br/>Obrazloženje: Povećava se odgovornost članova i pravna sigurnost u slučaju razrješenja.</p> <p>4. Članak 8. – Izostanak sankcija za nedolično ponašanje članova<br/>Primjedba: Nije predviđen slučaj sankcioniranja članova u slučaju neprimjerenog ponašanja koje nanosi štetu djelovanju, javnoj percepciji i ugledu Savjeta mladih kao i Gradu Opatiji.<br/>Prijedlog izmjene: Dodati u Članak novi stavak koji podrazumijeva obvezu sastavljanja, prihvaćanja i poštovanja etičkog kodeksa ponašanja (po uzoru na onaj za nositelje dužnosti).<br/>Obrazloženje: Povećava se odgovornost članova za djelovanje i javni nastup te osigurava pravna sigurnost u slučaju razrješenja.</p> <p>5. Članak 11. – Uključivanje šire populacije mladih<br/>Primjedba: Nedostaje jasna obveza Savjeta da uključi širu populaciju mladih u rad.</p> | <p>Ne prihvaća se.<br/>Neopravdano izostajanje znači izostajanje koje nije (unaprijed) opravdano.</p> <p>Ne prihvaća se.<br/>Članovi savjeta mladih mogu, nakon konstituiranja, donijeti etički kodeks ukoliko budu smatrali da im je to potrebno.</p> <p>Ne prihvaća se.<br/>Program rada donose članovi savjeta mladih te će oni odlučiti da li će prihvatiti prijedlog i isto uvrstiti u svoj program rada.</p> |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  | <p>Prijedlog izmjene: Dodati novu točku:<br/>         „Savjet mladih najmanje jednom godišnje organizira javnu tribinu, forum ili online savjetovanje s mladima.“<br/>         Obrazloženje: Osigurava se participacija i povećava vidljivost Savjeta.</p> <p>6. Članak 15. i 16. – Obveza razmatranja prijedloga Savjeta<br/>         Primjedba: Gradonačelnik i Gradsko vijeće sukladno zakonskim odredbama nisu obvezni obrazložiti neprihvatanje prijedloga Savjeta.<br/>         Prijedlog izmjene: Dodati: „U slučaju neprihvatanja prijedloga Savjeta mladih, Gradsko vijeće ili Gradonačelnik dužni su dostaviti pisano obrazloženje u roku od 30 dana.“<br/>         Obrazloženje: Povećava se transparentnost i ozbiljnost suradnje s mladima.</p> <p>7. Novi prijedlog – Edukacija članova<br/>         Primjedba: Iako Članak 12. spominje tehničku i stručnu podršku, nema predviđene edukacije za članove Savjeta.<br/>         Prijedlog za novi stavak Članka 12.: „Grad Opatija osigurava najmanje jednu edukaciju godišnje za članove Savjeta mladih iz područja lokalne samouprave, proračunskog planiranja, sudjelovanja mladih, informiranja i umrežavanja mladih, liderstvo.“<br/>         Obrazloženje: Ulaganje u kompetencije članova direktno doprinosi kvaliteti rada Savjeta.</p> <p>8. Novi prijedlog – Evaluacija rada Savjeta<br/>         Primjedba: Prijedlog ne predviđa neovisnu evaluaciju učinkovitosti.<br/>         Prijedlog za novi stavak Članka 12.: “U svrhu utvrđivanja učinkovitosti rada,</p> | <p>Ne prihvaća se.<br/>         Suradnja članova savjeta mladih s gradonačelnikom i gradskim vijećem propisana je zakonom.</p> <p>Ne prihvaća se.<br/>         Tehnička i stručna podrška podrazumijeva ne samo pomoć pri organizaciji sjednica savjeta mladih već i edukaciju o organizaciji i načinu rada jedinice lokalne samouprave. Da li su im potrebne dodatne i koje edukacije, odlučit će članovi savjeta mladih.</p> <p>Ne prihvaća se.<br/>         Isto nije zakonska obveza, a prijedlozi programa kao i izvješće o radu, prije slanja gradskom vijeću, dostavlja se</p> |
|--|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  | <p>obvezno je vrednovanje najmanje jednom po mandatu provedeno od strane vanjskog, neovisnog stručnjaka, tijela poput Odbora za mlade kojeg čine i vanjski suradnici, stručnjaci za rad s mladima ili drugog, za to oformljenog tijela.”</p> <p>Obrazloženje: Kontinuirano i neovisno praćenje i evaluacija rada doprinosi kvaliteti, transparentnosti rada.</p> <p>9. Novi prijedlog – Mogućnost održavanja sjednica online putem i hibridno</p> <p>Primjedba: Nije predviđena mogućnost održavanja sjednica Savjeta mladih na daljinu (online), što može ograničiti sudjelovanje članova koji žive ili studiraju izvan Opatije.</p> <p>Prijedlog izmjene (dopuna članka 12) - dodati novi stavak iza st. 2: „Savjet mladih može održavati sjednice i elektroničkim putem, putem video-konferencijskih alata (u cijelosti ili hibridno - kombinacija prisustvovanja online i uživo, u skladu s Poslovnikom o radu i tehničkim mogućnostima Grada Opatije.“</p> <p>Obrazloženje: Omogućavanje online sudjelovanja olakšava rad Savjeta, potiče kontinuirano sudjelovanje članova, posebno studenata i mladih zaposlenih izvan mjesta prebivališta i smanjuje troškove. Također, usklađeno je s praksama u drugim javnim tijelima i potiče digitalizaciju rada.</p> | <p>radnim tijelima gradskog vijeća koja na svojim sjednicama razmatraju planirano i realizirano i daju svoje mišljenje gradskom vijeću.</p> <p>Ne prihvaća se.</p> <p>Članak 14., stavak 2. Zakon o savjetima mladih propisuje da se sjednica može održati i elektroničkim putem. Osim toga, u skladu sa člankom 15. Zakon o savjetima mladih, savjet mladih donosi poslovnik o radu koji će se pobliže urediti način rada savjeta mladih.</p> |
|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|